

CECOCESOLA - VENEZUELA

Supermercati, ospedali, produzione agricola, servizi di risparmio per ... Cecosesola venezuelana cooperativa offre servizi a decine di migliaia di persone e prezzi molto convenienti. La società opera senza gerarchie o capo. Il suo segreto: l'auto-gestione integrale ed un funzionamento orizzontale permanente. Un'iniziativa presentata in un documentario web, "Poder sin poder, auto ogni giorno", che ci porta a incontrare dodici progetti radicalmente democratiche in Spagna, Argentina e Venezuela.

Cecocesola è un gruppo di cooperative che fornisce alla comunità della città di Barquisimeto - un buon milione di abitanti - più servizi a prezzi molto convenienti. Hanno diversi supermercati (fiere), un ospedale, un funerale, un credito e cassa di risparmio, una rete di produzione agricola ... ma la loro specificità è nella loro organizzazione. In questa azienda di 1.200 lavoratori, non c'è una sola posizione gerarchica. Tutto funziona in autogestione.

La chiave di volta di questa organizzazione orizzontale del lavoro nell'ambito delle riunioni cooperative. Per la settimana, Cecosesola un lavoratore può partecipare a quattro, cinque, sei incontri. Vale a dire, in media dedicano il 20% del suo tempo di lavoro. Tra queste, le più importanti sono quelle di gestione, in cui partecipano tutti i lavoratori. Ci sono tre alla settimana. Ciascun lavoratore Cecosesola, a prescindere dal suo settore, deve venire ad almeno uno di loro.

Riunioni di gestione non sono utilizzati per l'organizzazione del lavoro quotidiano. Non servono principalmente per prendere le decisioni. Essi sono utilizzati per condividere informazioni e discutere i criteri. Con i criteri, qualsiasi decisione successiva di un operaio sarà consensuale, perché in conformità con i principi concordati da tutti. Questi criteri possono variare da qualità di verdure in l'ammontare dei salari. Sono la base di un'azione comune di Cecosesola.
apprendimento costante

rotazione lavoro è un altro importante meccanismo della cooperativa. Dopo un anno e mezzo raggio verdura dal supermercato, un lavoratore va a lavorare per esempio nel centro di salute. Questo permette che i lavoratori conoscono i diversi aspetti della cooperativa. Ma permette anche l'apprendimento costante e una forte dinamica. Anche un lavoratore che non ha nessun grado di contabilità può succedere se lo si desidera, e imparare la funzione poi, con l'aiuto di coloro che sono già lì. E la rotazione fornisce anche le attività quotidiane. Ciascuno in cuochi sua volta, pulisce il water ...
Tutti sono sullo stesso piano.

Questa dimensione di apprendimento è fondamentale per la cooperativa. Certamente rispettare il lavoro in sé, ma anche imparare un'altra modalità di funzionamento collettivo, basato sulla fiducia e la responsabilità. lavoratori della cooperativa sono consapevoli che questo non è semplice e che il loro funzionamento è contro le modalità usuali gerarchici. Questo è il motivo per cui i nuovi lavoratori devono seguire dieci workshop pomeridiani che si trasmettono in loro i valori della cooperativa, in cui vengono spiegati diversi meccanismi e il loro significato. Non c'è da stupirsi, alcuni non trovano il loro conto e andare. Ma Cecosesola manca né braccia né cuori.
"Poder sin poder, auto tutti i giorni"

La presentazione di questa iniziativa è estratto dal web documentario "Poder sin poder (potere senza potere), l'auto tutti i giorni." Questo documentario web presenta dodici iniziative che cercano di stabilire un atto, funzionamento orizzontale radicalmente democratica o che sostengono l'autogestione, in Spagna, Argentina e Venezuela. Diretto da due belgi Johan Verhoeven e Edith Wustefeld il webdoc si basa su un viaggio di un anno in Spagna e in America Latina tra il 2012 e il 2013 per soddisfare più di venti iniziative autogestite. Le posizioni indicate sono molteplici aziende recuperate,

cooperative, scuole, centri culturali, i movimenti sociali, i villaggi ... ma tutti hanno in comune alla funzione senza capi o gerarchie, sperimentando altri modi per lavorare insieme.

L'idea del viaggio è nato nel 2011, al momento della Occupy accampamenti in Spagna. In Puerta del Sol a Madrid, organizzazione migliaia orizzontali di persone che partecipano al movimento 15M completi per convincere. L'autogestione può portare risposte ad alcune limitazioni inerenti al sistema attuale. Gli uomini e le donne possono riprendere la loro vita, partecipare alle decisioni che li riguardano, di organizzare insieme per affrontare le questioni che li riguardano.

Allo stesso tempo, sentono parlare di Marinaleda, un piccolo villaggio spagnolo che "resiste il capitalismo" (vedi il nostro articolo). Il percorso è presto fatta: se c'è un posto come questo, ci sono certamente più! Zaino e macchina fotografica in mano, si prefiggono di scoprire altri luoghi autogestiti di imparare dai loro diverse funzioni e mostrano che tali luoghi esistono e sono già in funzione.

Le sfaccettature di autogestione presentati nel documentario web sono molti. Non c'è una ricetta per una risposta, ma molte ispirazioni e il potenziale in queste lavorazioni si oppongono al sistema gerarchico onnipresente. Libera quindi al visitatore di seguire il percorso che interessa in questo documentario Transmedia organizzati in cinque temi: cultura, lavoro, resistenza, di istruzione e di autogestione.

SINTESI

- cooperativa di cooperative
- aspetto comunitario
- autogestione orizzontale
- rotazione dei compiti
- cura l'aspetto mercato e l'aspetto lavoro
- autoapprendimento comunitario

Qui articolo su comune-info

<http://comune-info.net/2016/06/il-nuovo-venezuela/>